

2.2 การสอบสัมภาษณ์และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (20 คะแนน)

- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์
- แฟ้มสะสมผลงาน

10. เกณฑ์การตัดสิน

โรงเรียนฟากท่าวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ที่มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ผู้มีคะแนนสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้มีลำดับดีกว่า ถ้ายังเท่ากันอีก ผู้มีคะแนนสอบภาคปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้มีลำดับดีกว่า ถ้ายังเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนอยู่ในลำดับสูงกว่า

11. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ 16 กรกฎาคม 2557 ณ โรงเรียนฟากท่าวิทยา กลุ่มบริหารงานบุคคล และ <http://www.ftwschool.ac.th> โดยขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก หรือสิ้นสุดระยะเวลาตามโครงการ หรือเมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

12. การดำเนินการจ้าง

12.1 ผู้ได้รับการสอบคัดเลือกจะได้รับการสั่งจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามลำดับ จำนวน 1 อัตรา โดยมาทำสัญญาจ้างในวันที่ 21 กรกฎาคม 2557 เวลา 08.30 น. ที่ห้องกลุ่มงานบริหารงานบุคคล

12.2 สำหรับการจ้างครั้งต่อไป กรณีมีตำแหน่งว่างภายหลัง จะประสานทางโทรศัพท์ หรือมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการสอบคัดเลือกตามลำดับที่ ที่จะได้รับการสั่งจ้างเป็นรายบุคคล ตามหมายเลขโทรศัพท์หรือที่อยู่ระบุไว้ในใบสมัครทางไปรษณีย์ตอบรับ

12.3 บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นอันยกเลิกกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- ผู้นั้นไม่มารายงานตัว
- ผู้นั้นขอสละสิทธิการสั่งจ้าง
- ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการสั่งจ้างในวันเวลาที่กำหนด
- ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามกำหนดเวลาการสั่งจ้าง

ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ จะยกเลิกสัญญาจ้างทันที โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น และอาจจะหรือต้องถูกดำเนินการตามระเบียบกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2557



(นายธงชัย ปิ่นทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนฟากท่าวิทยา